

**Дополнительное соглашение № 2**  
**к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7  
«Колос» с. Хазнидон, Ирафского района РСО-Алания

**на 2022- 2025 г.г.**

зарегистрированному в Министерстве труда и  
социального развития РСО-Алания

**От работодателя:**

Заведующая МБДОУ №7 «Колос»

с.Хазнидон Ирафского района

 Т.К.Тамаева

**От работников:**

Председатель профкома

 А.Т. Сосранова



(рег №5145 от 14.02.2022г.)

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию в органе по труду \_\_\_\_\_

(указать наименование органа)

Регистрационный № 5521 от « 03 » 04. 2023 года

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_

**Министерство труда  
и социального развития  
Республики  
Северная Осетия-Алания**  
(должность, Ф.И.О.) М.П.

МБДОУ детский сад №7 «Колос» с. Хазнидон Ирафского района РСО-Алания в лице заведующей Тамаевой Тамары Казбековны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Сосрановой Аиды Тамерлановны с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 7 от 27 марта 2023 г.) в соответствии со ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации в которой установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить коллективный договор следующим:

Согласно указанной статье действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:

за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;

в отношении работника сохраняются социально- трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи):

не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он заключен на определенный срок.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

Также поправками устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено в соответствии с указанными правилами, в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.


4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:  
Заведующая МБДОУ №7 «Колос»  
 Т.К.Тамаева

От работников:  
Председатель профкома  
 А.Т.Сосранов



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 30435837774180967768552081179451357192081145257

Владелец Тамаева Тамара Казбековна

Действителен с 26.04.2023 по 25.04.2024